



مرکز تخصصی کار و استخدام

## خدمات جذب و استخدام کاران

استخدام نیروهای مناسب و حفظ و ارتقا منابع انسانی، همیشه یکی از بزرگ ترین دغدغه ها و مشکلات کارفرمایان بوده است. اگر شما هم صاحب یک کسب و کار هستید برای حل مشکلات تان در زمینه جذب و استخدام و مدیریت منابع انسانی می توانید کارتان را به کاران بسپارید. سامانه هوشمند کاران با آدرس [karan.ir](http://karan.ir) به همراه تیم مجرب منابع انسانی آن، آماده ارائه خدمات زیر به شما هستند :

- برگزاری جلسه با کارفرما برای شناسایی و تهیه شرح وظایف مشاغل موردنیاز جهت استخدام
- تهیه آگهی های استخدام با توجه به نیاز کارفرما و انتشار آنها در شبکه های اطلاع رسانی و اجتماعی کاران
- جمع آوری و ارسال رزومه های مورد نیاز کارفرما
- غربالگری رزومه ها و انجام مصاحبه های شغلی با کارجویان برگزیده شامل تست های فنی شخصیت شناسی و ...
- تهیه و ارسال گزارش هفتگی از روند انجام فرایند استخدام برای کارفرما
- همراهی با کارفرما تا یک ماه پس از استخدام نیرو به منظور تامین رضایت مندی

ردیف	وضعیت	وضعیت پاسخ	سوالات
۱	پاسخ داده شده		What is apache tomcat?
۲			What is ORM? How does the ORM work?
۳			What is hibernate?
۴			Define the Restful and SOAP and which one is good for Security?
۵			Differentiate between constructor and a method?
۶			What is constructor in java?
۷			Wrapper class?
۸			What is Spring boot?
۹			Spring vs Spring boot?
۱۰			How to create a Spring boot project using maven?
۱۱			What is annotation?
۱۲			What is spring security?
۱۳			How to secure the response of API?
۱۴			What is JWT and How it is work?
۱۵	آشنا به سوالات		What is Reflection?
۱۶			What is the java servlet?
۱۷			The lifecycle of the java servlet
۱۸			What do you mean by a JDBC driver?
۱۹			What are template engines do?
۲۰	عدم پاسخ		Explain the different between JDK, JVM, JRE
۲۱			What is different between the String and StringBuilder?
۲۲			What is different between Vector and ArrayList?
۲۳			What is mutable and immutable?
۲۴			Why string is an immutable class?
۲۵			Can I mark the constructor final?
۲۶			What is a class in java?
۲۷			What is constructor in java?
۲۸			Describe the State of public, private, protected
۲۹			What is inheritance?
۳۰			What is an abstract class?

گزارش تحلیل داوطلب : کارشناس شماره ۱۲

**شخصیت: کمال گرا، منظم، مسئولیت پذیر، با پشتکار، خود انگیزش، تحلیل گر**

**مناسب برای شغل های فنی، دارای توانمندی مدیریت تیم**

**نوع شغل:** علاقه مند به کارهایی با دامنه ارتباطات بالا و تجربه های جدید است. نیاز به دریافت مشخص محدوده ی کاری در ابتدا است و پس از تایید مدیران می تواند مسئولیت های بیشتر بپذیرد. پیگیری بیش از حد برای انجام دادن کارها می تواند بهره وری وی را پایین بیاورد. می تواند مشاغلی که نیاز به تحلیل و ذهن ریاضی دارند موفق باشد.

**محیط کار:** محیط کار پویا و امکان ارتقا برای این فرد مناسب است. برای این فرد ارتقا به معنی تغییر جایگاه شغلی و یا وسعت دامنه مسئولیت ها است. با شرایط محیط کار به سادگی می تواند تطبیق پذیرد و قوانین را به درستی رعایت خواهد کرد. وجود برنامه ریزی در محیط کار بهره وری این فرد را افزایش می دهد، در صورت داشتن دانش فنی کافی، وی نیز قدرت برنامه ریزی دارد.

**کار تیمی:** در کار تیمی می تواند دیگر اعضا را آموزش دهد و برای کنترل صحت تسک های دیگر اعضای تیم مناسب است. در تعامل با دیگر اعضا تنش ایجاد نمی کند و می تواند با حفظ آرامش تیم تنها به وظایف خود بپردازد. در شرایط بحران توانایی کاهش استرس و برقراری یک وضعیت پایدار را دارد. در ارتباط با سر تیم به درستی نظر وی را جلب می کند و می تواند با دیگر اعضای تیم نیز به خوبی ارتباط خود را حفظ کند. برای شروع کارهای جدید و روش های تازه، این فرد در تیم مناسب است. انتقاد ممکن است وی را دچار سرخوردگی و انزوا در تیم کند.

**حدود اختیارات:** در صورت محدود کردن بیش از حد حدود اختیارات خلاقیت در وی رو به افول می گذارد. در صورت تفویض تصمیم گیری می تواند بهترین مسیر را انتخاب کند اما باید تخصص مورد نیاز را داشته باشد. بی نظمی در محیط کار ممکن است وی را به واکنش وادارد، واکنش وی در صورت داشتن اختیارات در جهت اصلاح خواهد بود، در شرایط ناسالم به سمت کنترل گری میل پیدا می کند.

**توضیحات:** این گزارش هرگز به تنهایی قابل استفاده نیست. بلکه باید در کنار اطلاعاتی که در مصاحبه و در طی فرآیندی که تجربیات، تحصیلات و آموزش های فرد در آن منظور شده مورد استفاده قرار بگیرد.

۲۸	حل مساله
۳۰	شادمانی
۱۹	استقلال
۲۳	تحمل استرس
۳۰	خود شکوفایی
۲۹	خود آگاهی
۲۶	واقع گرایی
۲۸	روابط بین فردی
۲۸	خوش بینی
۲۹	احترام به خود
۲۹	کنترل تکانه
۲۵	انعطاف پذیری
۲۹	مسئولیت پذیری اجتماعی
۲۵	همدلی
۲۳	خود ابرازی
۴۰۱	نتیجه آزمون

هوش هیجانی : خیلی زیاد

نتیجه آزمون : ۴۰۱

جزئیات این آزمون به شرح مقابل می باشد:

راهنمای آزمون

این آزمون بر توانایی فرد برای موفقیت در مقابله با درخواست ها و فشارهای محیطی تاکید دارد. بخشی از هوش هیجانی از جنس ظرفیت، بخشی از جنس توانایی و بخشی از جنس مهارت است. بنابراین هوش هیجانی یا هوش عاطفی می تواند در فرد تقویت و یا تضعیف شود. بالاترین نمره در هر بخش عدد ۳۰ است.

طبقه بندی این تست به صورت پنج دسته ی زیر است که کارشناس ۱۲ در دسته پنجم قرار دارد.

طبقه	نمره	میزان هوش هیجانی
اول	از ۹۰ الی ۱۶۲	خیلی کم
دوم	از ۱۶۳ الی ۲۳۴	کم
سوم	از ۲۳۵ الی ۳۰۶	متوسط
چهارم	از ۳۰۷ الی ۳۷۸	زیاد
پنجم	از ۳۷۹ الی ۴۵۰	خیلی زیاد